

AVISO

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM ASSESSOR PARA O RAMO DE INVESTIGAÇÃO, EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sâágua, datado de 01/02/2022, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Assessor, correspondendo ao Grau 5 de complexidade funcional, em regime de contrato individual de trabalho por tempo indeterminado, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento, da Faculdade de Ciências Médicas|NOVA Medical School, da Universidade NOVA de Lisboa

Referência: ASS/RI/01/2022

1. **Local de Trabalho:** Instalações da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.
2. **Conteúdo Funcional:**
 - Identificar interesses e necessidades de investigação na NMS e definir ações estratégicas e de capacitação
 - Promover parcerias interinstitucionais em domínios científicos e tecnológicos de interesse para NMS
 - Promover o envolvimento dos investigadores da NMS nas redes de investigação e programas de financiamento nacionais e internacionais, com especial foco no programa Horizonte Europa
 - Representar a NMS perante parceiros externos
 - Reportar regularmente à Diretora da NMS sobre as atividades desenvolvidas
3. **Requisitos gerais de admissão:**
 - Licenciatura em Biologia
Doutoramento no ramo de Ciências Biomédicas (especialidade Ciências Morfológicas) há pelo menos 12 anos.
4. **Requisitos especiais:**
 - Experiência profissional comprovada na área.
 - Aptidão para promover uma gestão orientada para resultados e de eficiência dos serviços, aplicando metodologias de planeamento, orientação, controlo e avaliação;
 - Capacidade de liderança, motivação e de decisão para o desenvolvimento das atividades inerentes às funções;
 - Experiência em funções de gestão de investigação em saúde com um forte componente de estratégia e financiamento;

- Experiência em gestão de equipas e definição de políticas e processos na área;
- Experiência prévia de Docência no Ensino Superior no domínio das Ciências Médicas;
- Experiência prévia de Investigação em Medicina Celular e Molecular, em ambiente laboratorial;
- Experiência Profissional de Gestão de Equipas e Projetos multidisciplinares de elevada complexidade;
- Desenvolvimento de atividades de empreendedorismo, transferência de conhecimento e inovação para a sociedade, como por exemplo em contexto de start-ups na área das ciências da vida;
- Experiência de trabalho no âmbito do Programa Europeu de Investigação e Inovação, nomeadamente na área da Saúde.
- Desenvolvimento de atividades de consultoria e formação;
- Rede de contactos estabelecida com as infraestruturas de investigação em saúde nacionais e europeias
- Rede de contactos estabelecida com as entidades do Ministério da Saúde (DGS, Infarmed, SPMS, INSA, ACSS, entre outras)
- Experiência de trabalho prévia em agências governamentais relevantes na área (FCT, ANI, AICIB, outras)
- Rede de contactos estabelecida com as instituições do sistema científico e tecnológico nacional (universidades, institutos de investigação, laboratórios do estado, laboratórios associados, laboratórios colaborativos, centros de interface tecnológica)
- Experiência na definição e implementação de políticas e estratégias na área da investigação em saúde.
- Excelente perfil comunicacional e motivacional.
- Domínio da língua inglesa (oral e escrito);
- Domínio de Microsoft Office, preferencialmente Excel com nível avançado.

5. Formalização das Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre ASS/RI/01/2022, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt.

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, até ao dia 16 de Fevereiro de 2022.

7. Métodos de Seleção:

- **Avaliação Curricular (AC)**

A seleção será feita por Avaliação Curricular (AC) podendo ser complementada por Entrevista Profissional de Seleção (EPS), caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa numa escala de 0 a 20 valores, até às centésimas, através das seguintes fórmulas:

$$CF = AC$$

ou

$$CF = (AC \times 40\%) + (EPS \times 60\%)$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Professora Doutora Helena Canhão, Diretora da Faculdade, de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Dr. Paulo Bastos, Administrador da NOVASBE da Universidade NOVA de Lisboa.
- Professora Doutora Conceição Calhau, subdiretora para a Extensão à Comunidade e Professora Catedrática da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Professor Doutor Miguel Xavier, Subdiretor com funções de Presidente do Conselho Científico e Professor Catedrático da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.
- Dra. Cristina Vaz, Chefe de Serviço de Recursos Humanos da Faculdade, de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.